

**WNIOSEK O WYPŁATĘ
DODATKU NA PRZEJAZD URLOPOWY
za rok: 2020**

nazwisko i imię pracownika		
oddział	znaczek	nr stały

(pouczenie na odwrocie)

Na podstawie § 8¹⁴ "Porozumienia płacowego" zawartego w dniu 20.12.2004 r. pomiędzy Zarządem Kompanii Węglowej S.A. w Katowicach a organizacjami związków zawodowych, wnoszę o wypłacenie dodatku na przejazd urlopowy przysługujący na mnie i członków mojej rodziny – według następującego wykazu:

Lp.	Nazwisko i imię	Data urodzenia	Stopień pokrewieństwa
1.		x	Wnioskodawca (pracownik)
2.			Żona (wyłącznie niepracująca)
3.			
4.			
5.			

Świadomy odpowiedzialności karnej za podanie danych niezgodnych ze stanem faktycznym oświadczam, że wymienieni członkowie rodziny pozostają na moim utrzymaniu oraz, że:

- 1) posiadam wymagany 3 letni staż pracy pod ziemią,
- 2) przebywałem na urlopie wypoczynkowym w terminie

.....
data i podpis pracownika

Zatwierdzono do wypłaty:			
	90,00		zł
Liczba uprawn.	stawka (zł/os.)	kwota dodatku razem (brutto)	
..... data sporządził zatwierdził	

**WNIOSEK O WYPŁATĘ
DODATKU NA PRZEJAZD URLOPOWY
za rok: 2020**

nazwisko i imię pracownika		
oddział	znaczek	nr stały

(pouczenie na odwrocie)

Na podstawie § 8¹⁴ "Porozumienia płacowego" zawartego w dniu 20.12.2004 r. pomiędzy Zarządem Kompanii Węglowej S.A. w Katowicach a organizacjami związków zawodowych, wnoszę o wypłacenie dodatku na przejazd urlopowy przysługujący na mnie i członków mojej rodziny – według następującego wykazu:

Lp.	Nazwisko i imię	Data urodzenia	Stopień pokrewieństwa
1.		x	Wnioskodawca (pracownik)
2.			Żona (wyłącznie niepracująca)
3.			
4.			
5.			

Świadomy odpowiedzialności karnej za podanie danych niezgodnych ze stanem faktycznym oświadczam, że wymienieni członkowie rodziny pozostają na moim utrzymaniu oraz, że:

- 1) posiadam wymagany 3 letni staż pracy pod ziemią,
- 2) przebywałem na urlopie wypoczynkowym w terminie

.....
data i podpis pracownika

Zatwierdzono do wypłaty:			
	90,00		zł
Liczba uprawn.	stawka (zł/os.)	kwota dodatku razem (brutto)	
..... data sporządził zatwierdził	

Pouczenie

Zasady przyznawania **dodatku na przejazd urlopowy** zgodnie z postanowieniami § 8¹⁴ „Porozumienia płacowego” zawartego w dniu 20.12.2004 r. pomiędzy Zarządem Kompanii Węglowej S.A. w Katowicach a organizacjami związków zawodowych:

§ 8¹⁴

1. Pracownikom zatrudnionym pod ziemią, posiadającym co najmniej 3-letni staż pracy pod ziemią, przysługuje raz w roku kalendarzowym dodatek na przejazd urlopowy.
2. Przez pracowników zatrudnionych pod ziemią rozumie się pracowników zatrudnionych na stanowiskach wymienionych w załączniku nr 1 do Porozumienia w pozycji I i III.1 – tj. z wyłączeniem osób kierownictwa kopalni (zakładu), będących pełnomocnikami Zarządu Polskiej Grupy Górniczej S.A. oraz pracowników zatrudnionych w Centrali Polskiej Grupy Górniczej S.A.
3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje pracownikowi oraz pozostającym na jego utrzymaniu:
 - 1) współmałżonkowi,
 - 2) dzieciom, których wiek nie przekroczył 25 lat.
4. Kwota dodatku, o którym mowa w ust. 1, na rok 2020 została ustalona w wysokości **90,00 zł.**
5. Dodatek wypłaca się na wniosek pracownika, pod warunkiem wykorzystania przez niego w danym roku kalendarzowym co najmniej jednego dnia urlopu wypoczynkowego.

Pouczenie

Zasady przyznawania **dodatku na przejazd urlopowy** zgodnie z postanowieniami § 8¹⁴ „Porozumienia płacowego” zawartego w dniu 20.12.2004 r. pomiędzy Zarządem Kompanii Węglowej S.A. w Katowicach a organizacjami związków zawodowych:

§ 8¹⁴

1. Pracownikom zatrudnionym pod ziemią, posiadającym co najmniej 3-letni staż pracy pod ziemią, przysługuje raz w roku kalendarzowym dodatek na przejazd urlopowy.
2. Przez pracowników zatrudnionych pod ziemią rozumie się pracowników zatrudnionych na stanowiskach wymienionych w załączniku nr 1 do Porozumienia w pozycji I i III.1 – tj. z wyłączeniem osób kierownictwa kopalni (zakładu), będących pełnomocnikami Zarządu Polskiej Grupy Górniczej S.A. oraz pracowników zatrudnionych w Centrali Polskiej Grupy Górniczej S.A.
3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje pracownikowi oraz pozostającym na jego utrzymaniu:
 - 1) współmałżonkowi,
 - 2) dzieciom, których wiek nie przekroczył 25 lat.
4. Kwota dodatku, o którym mowa w ust. 1, na rok 2020 została ustalona w wysokości **90,00 zł.**
5. Dodatek wypłaca się na wniosek pracownika, pod warunkiem wykorzystania przez niego w danym roku kalendarzowym co najmniej jednego dnia urlopu wypoczynkowego.