

# **STATUT**

## **ZWIĄZKU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW ODDZIAŁÓW SZYBOWYCH KOPALNI WĘGLA KAMIENNEGO „MARCEL” W RADLINIE**

### **Rozdział I**

#### **Postanowienia ogólne**

##### **§ 1**

1. *Związek Zawodowy „Pracowników Oddziałów Szybowych” KWK „MARCEL” w Radlinie jest organizacją dobrowolną, samorządną i niezależną od administracji państwowej i gospodarczej oraz organizacji politycznej.*
2. *Związek broni praw i interesów Pracowników w zakresie warunków pracy i płac oraz warunków socjalno bytowych i kulturalnych. Reprezentuje swoich członków oraz współuczestniczy w kształtowaniu i realizacji zadań społeczno gospodarczych.*

##### **§ 2**

*Związek realizuje cele i zadania określone w niniejszym statucie zgodnie z przepisami Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, Ustawy o Związkach Zawodowych i innych Ustaw oraz ratyfikowanymi przez Polskę Konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy.*

##### **§ 3**

1. *Członkiem Związku może zostać każdy pracownik Oddziału Szybowego oraz inny pracownik, który wyrazi pisemną zgodę przynależności i jest zatrudniony w Kopalni Węgla Kamiennego „MARCEL” bez względu na wiek, płeć, narodowość, przekonania polityczne i wyznaniowe.*
2. *Członkiem Związku może zostać również osoba wymieniona w pkt. 1, która była zatrudniona w zakładzie i przeszła na emeryturę lub rentę.*
3. *Nie traci członkostwa Związku były pracownik wymieniony w pkt. 1, który przeszedł na emeryturę lub rentę, albo czasowo pozostaje bez pracy w związku z jej poszukiwaniem.*
4. *Przepisy Statutu dotyczące wymienionych w pkt. 1 stosuje się odpowiednio również do osób wymienionych w pkt. 2, 3.*

##### **§ 4**

*Związek posiada osobowość prawną, może nabywać prawa i zaciągać zobowiązania w granicach przewidzianych przepisami prawa.*

*Związek działa przez organy wskazane w niniejszym Statucie.*

##### **§ 5**

*Siedzibą Związku jest Kopalnia Węgla Kamiennego „MARCEL” w Radlinie, a terenem jego działania – zakład pracy wymieniony w § 3.*

## **Rozdział II**

### **Cele i Zadania Związku**

#### **§ 6**

*Celem Związku jest ochrona praw, godności i interesów Pracowników wymienionych w § 3, w tym:*

- 1. obrona interesów zawodowych, materialnych, socjalnych i kulturalnych Pracowników i ich rodzin,*
- 2. obrona praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, wynagrodzenia, warunków socjalno-bytowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy,*
- 3. harmonizowanie działania zakładu pracy z interesami Pracowników,*
- 4. oddziaływanie na rzecz demokracji, praworządności, sprawiedliwości społecznej, koleżeńskiej solidarności w stosunkach międzyludzkich,*
- 5. kształtowanie etyki zawodowej i sumiennego stosunku do obowiązków pracowniczych,*
- 6. inicjowanie i popieranie działań na rzecz stwarzania pracownikom warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych i adaptacji społeczno – zawodowej młodych Pracowników,*
- 7. współzawodnictwo w realizacji zadań społeczno – gospodarczych zakładu w celu pomnażania funduszy zakładu i jego sprawiedliwego podziału,*
- 8. umacnianie rodziny oraz ochrona życia rodzinnego,*
- 9. kształtowanie aktywnych postaw działania dla dobra Rzeczypospolitej Polskiej.*

#### **§ 7**

*Do zakresu działań Związku należy w szczególności:*

- 1. reprezentowanie interesów zawodowych swoich członków wobec kierownictwa zakładu pracy, organów administracji państwowej i gospodarczej, organizacji społecznych i samorządowych,*
- 2. sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przepisów Prawa Pracy, udzielanie pomocy prawnej oraz podejmowanie interwencji i mediacji w przypadku indywidualnych spraw na tle stosunku pracy,*
- 3. sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przez kierownictwo zakładu pracy obowiązku zapewnienia pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, a także udziału w opracowywaniu planów poprawy warunków pracy,*
- 4. zajmowanie stanowiska wobec kierownika zakładu pracy i organu samorządu załogi w sprawach dotyczących praw i interesów swoich członków, a w szczególności przy ustalaniu regulaminów pracy, regulaminów nagradzania i premiowania, rozkładu czasu pracy, ustalania planów urlopów oraz dotyczących socjalno – bytowych i kulturalnych potrzeb swoich członków,*
- 5. zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym w przepisach prawa pracy,*
- 6. współdziałanie w zakresie zapewnienia członkom i ich rodzinom możliwości korzystania z wczasów pracowniczych, kolonii, zaspokajania potrzeb mieszkaniowych, miejsc w żłobkach i przedszkolach dla dzieci oraz odpowiedniego udziału w podziale świadczeń z funduszu socjalnego i innych funduszy zakładu,*
- 7. partnerskie współdziałanie z kierownictwem zakładu pracy oraz organizacjami społecznymi w rozwijaniu działalności kulturowo – oświatowej i tworzeniu warunków*

- do odpoczynku po pracy, jak również podejmowanie własnych inicjatyw w tym zakresie,*
- 8. współuczestniczenie w działaniach dla poprawy opieki lekarskiej i ochrony zdrowia Pracowników i ich rodzin,*
  - 9. udzielanie pomocy materialnej członkom Związku i ich rodzinom w miarę możliwości i potrzeby,*
  - 10. zwalczanie niegospodarności i nadużyć oraz biurokratyzmu i przerostów w zatrudnieniu,*
  - 11. współdziałanie z kierownictwem zakładu pracy w sprawach rozwoju racjonalizacji i wynalazczości pracowniczej,*
  - 12. otaczanie troską rodzin wielodzietnych, emerytów i rencistów oraz rodzin po zmarłych członkach Związku,*
  - 13. udzielanie pomocy w rozwoju pracowniczych ogródków działkowych,*
  - 14. społeczny nadzór na działalnością Kasy Zapomogowo – Pożyczkowej.*

### **§ 8**

*Do osiągnięcia powyższych celów i zadań Związek dąży przez:*

- 1. partnerskie współdziałanie z kierownictwem zakładu pracy oraz organizacjami politycznymi, społecznymi i samorządowymi,*
- 2. kierowanie działalnością Społecznej Inspekcji Pracy i współdziałanie w tym zakresie z Państwową Inspekcją Pracy,*
- 3. opiniowanie założeń lub projektów aktów prawnych oraz decyzji dotyczących praw i interesów pracowniczych, w tym zakładowych planów społeczno – gospodarczych,*
- 4. rozwiązywanie powstałych sporów w drodze negocjacji oraz przez zawieranie porozumień,*
- 5. zapewnienie porad prawnych dla członków Związku.*

### **§ 9**

*W razie sporu zbiorowego Związkowi przysługuje prawo podjęcia stosownej formy protestu z zachowaniem przepisów Ustawy o Związkach Zawodowych.*

### **§ 10**

*Związek może podjąć się obrony indywidualnych praw pracownika nie zrzeszonego w Związku na zasadach określonych dla członków Związku, jeżeli pracownik zwróci się o taką pomoc.*

## **Rozdział III**

### **Członkowie Związku, i ich prawa i obowiązki**

### **§ 11**

- 1. Członkowstwa Związku nabywa się z chwilą złożenia pisemnej deklaracji członkowstwa.*
- 2. Dowodem przynależności do Związku jest ważna legitymacja związkowa wydana przez Zarząd Związku.*

## **§ 12**

*Członkostwo Związku ustaje wskutek:*

- 1. dobrowolnego wystąpienia,*
- 2. skreślenia z listy członków na skutek niepłacenia składek przez okres 3-ch kolejnych miesięcy lub zmiany miejsca zatrudnienia,*
- 3. wykluczenia ze Związku,*
- 4. zgonu.*

## **§13**

*Członek Związku ma prawo:*

- 1. uczestniczyć w ogólnych zebraniach Związku,*
- 2. wybierać i odwoływać członków organów Związku oraz być wybieranym do tych organów,*
- 3. korzystać z porad i pomocy prawnej Związku w ochronie swych praw i interesów pracowniczych,*
- 4. korzystać z pomocy socjalnej, materialnej Związku oraz urządzeń kulturalnych, sportowych i innych będących w dyspozycji Związku,*
- 5. oceniać, poddawać krytyce działalność każdego członka Związku i organów Związku, wnioskować o zmianę organów lub odwołanie członków tych organów z pełnionych funkcji,*
- 6. być bieżąco informowanym o wszelkich decyzjach i innych działaniach organów Związku,*
- 7. brać udział w zebraniach, podczas których organy Związku podejmują uchwały dotyczące jego osoby,*
- 8. występować z wnioskami i postulatami do organów Związku,*
- 9. brać udział we wszystkich formach protestu organizowanych przez Związek.*

## **§ 14**

*Członek Związku zobowiązany jest:*

- 1. brać czynny udział w pracach Związku,*
- 2. przestrzegać postanowień Statutu i uchwał organów Związku oraz regularnie opłacać składki członkowskie,*
- 3. przestrzegać zasady koleżeńskości i pomocy wzajemnej w życiu związkowym i na stanowisku pracy,*
- 4. chronić i pomnażać własność społeczną jako wspólne dobro wszystkich pracujących.*

## **§ 15**

*Za aktywną działalność społeczną i zawodową członek Związku może być wyróżniony nagrodami związkowymi.*

## **§ 16**

*W przypadku naruszenia postanowień Statutu lub naruszenia zasad współzycia społecznego uwłaczający godności członka Związku można – po wysłuchaniu zainteresowanego – udzielić upomnienia lub nagany, albo wykluczyć ze Związku członka zwyczajnego.*

### **§ 17**

1. Uchwałę o skreśleniu, ukaraniu członka, a także o zatarciu kary podejmuje Zarząd Związku.
2. Od uchwały w sprawie skreślenia, ukarania lub odmowy zatarcia kary członkowi przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania (Zebrania Delegatów) w terminie 14 dni od doręczenia odpisu uchwały.

## **Rozdział IV**

### **Organy Związku**

#### **§ 18**

1. Organami Związku są:
  - a) Walne Zebranie, jeżeli Związek liczy do 100 członków.
  - b) Zebranie Delegatów, jeżeli Związek liczy ponad 100 członków.
  - c) Zarząd Związku.
  - d) Komisja Rewizyjna Związku.
2. Kadencja organów Związku trwa 4 lata.
3. Ilość stale urzędujących członków Zarządu ustala Walne Zebranie (Zebranie Delegatów) zgodnie z obowiązującymi przepisami.

#### **§ 19**

1. Organy Związku obowiązane są strzec samorządności i niezależności Związku oraz dobrowolności członkostwa Związku.
2. W działalności swej organy Związku kierują się zasadami Demokratyzmu, kolegialności i jawności.

#### **§ 20**

1. Uchwały organów Związku zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy ogółu członków organów, z wyjątkiem przypadków szczególnych określonych niniejszym Statutem w głosowaniu jawnym.
2. Wszelkie organy Związku zobowiązane są do składania członkom Związku wyjaśnień i sprawozdań ze swej działalności, w szczególności zobowiązane są informować członków Związku o realizacji uchwał własnych, zgłoszonych wniosków i postulatów oraz o planowanych zamierzeniach w interesie załogi.

#### **§ 21**

1. Organy Związku pochodzą z wyboru.  
Szczegółowy sposób wyborów określa Ordynacja Wyborcza z zachowaniem następujących zasad:
  - 1) nie ogranicza się liczby kandydatów,
  - 2) głosuje się na poszczególnych kandydatów,
  - 3) głosowanie jest tajne lub jawne za zgodą większości głosów,
  - 4) przewodniczącego Zarząd Związku wybiera Walne Zebranie (Zebranie Delegatów) w odrębnym głosowaniu.
2. Członek organów Związku jest zobowiązany:
  - 1) aktywnie uczestniczyć w pracach organów Związku,

- 2) *reprezentować interesy środowiska, utrzymać z nim stałe kontakty, wysłuchiwać uwag, propozycji członków Związku oraz przenieść je na posiedzenia organów Związku,*
- 3) *składać członkom Związku wyjaśnienia i sprawozdania ze swej działalności.*

#### **§ 22**

1. *Członkowie organów Związku mogą być odwołani z zajmowanych funkcji przed upływem kadencji w przypadku niewypełnienia obowiązków, naruszania postanowień Statutu i obowiązujących Uchwał Związku.*
2. *Odwołanie następuje w drodze uchwały Walnego Zebrania (Zebrania Delegatów) dla członka Zarządu.*
3. *Decyzja o odwołaniu z zajmowanej funkcji członka organów Związku winna być podjęta po wysłuchaniu zainteresowanego.*

#### **§ 23**

1. *Mandat członka organów Związku wygasa przed upływem kadencji w przypadkach:*
  - 1) *ustania członkostwa Związku,*
  - 2) *rezygnacji z mandatu,*
  - 3) *odwołania w trybie określonym w § 22 Statutu,*
  - 4) *niemożności pełnienia funkcji przez okres dłuższy niż 1/2 kadencji*
2. *W razie zmniejszenia się liczby członków Zarządu zwolnioną funkcję etatową pełni członek, który uzyskał następną w kolejności ilość głosów przy wyborze Zarządu. Najbliższe Walne Zebranie (Zebranie Delegatów) zatwierdza tę kandydaturę lub powołuje na to miejsce innego członka Związku.*

### **A. Walne Zebranie (Zebranie Delegatów)**

#### **§ 24**

1. *Najwyższym organem Związku jest Walne Zebranie (Zebranie Delegatów).*
2. *Walne Zebranie (Zebranie Delegatów) zwołuje Zarząd Związku.*
3. *W Walnym Zebraniu biorą udział z głosem decydującym wszyscy członkowie Związku. W Zebraniu Delegatów biorą udział wybrani delegaci, którzy mają prawo w głosowaniu. Członkowie, którzy nie są delegatami, oraz zaproszeni, goście nie mogą brać udziału w głosowaniu.*

#### **§ 25**

1. *Walne Zebranie (Zebranie Delegatów):*
  - 1) *ustala program działania Związku,*
  - 2) *rozpatruje i zatwierdza sprawozdania Zarząd i Komisji Rewizyjnej,*
  - 3) *uchwala Statut i zmiany do Statutu Związku,*
  - 4) *ustala strukturę organizacyjną Związku,*
  - 5) *ustala skład liczbowy i wybiera i odwołuje w głosowaniu tajnym przewodniczącego i członków Zarządu Związku oraz członków Komisji Rewizyjnej,*
  - 6) *określa ogólne zasady gospodarki finansowej i majątkowej, wysokość składki członkowskiej i jej podziału oraz zatwierdza budżet Związku,*
  - 7) *rozpatruje wnioski i postulaty,*

- 8) *rozpatruje odwołania członków Związku od uchwał Zarządu Związku dotyczących tych członków,*
  - 9) *decyduje o rozwiązaniu Związku,*
  - 10) *na wniosek Komisji Rewizyjnej udziela lub odmawia udzielenia Zarządowi Związku absolutorium.*
2. *W głosowaniu nad udzieleniem absolutorium nie mogą brać członkowie Zarządu Związku.*
  3. *Walne Zebranie (Zebranie Delegatów) jest skuteczne, jeżeli bierze w nim udział co najmniej 50% członków (delegatów).*

## **§ 26**

*Na mocy uchwały Zarządu Związku, Komisji Rewizyjnej lub na inny wniosek 1/3 ogólnej liczby członków Związku, Zarząd Związku obowiązany jest do zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zebrania (Zebrania Delegatów) nie później niż w ciągu miesiąca od dnia podjęcia uchwały lub dnia zgłoszenia wniosku.*

## **B. Zarząd Związku**

### **§ 27**

*Zarząd Związku kieruje bieżącą działalnością Związku składa się od 3 do 7 członków:*

- 1) *realizuje uchwały Walnego Zebrania (Zebrania Delegatów),*
- 2) *współdziała na zasadzie partnerstwa z kierownictwem zakładu i samorządem pracowniczym we wszystkich sprawach dotyczących warunków pracy i bytu członków Związku,*
- 3) *zwołuje Walne Zebranie (Zebranie Delegatów) i ustala zasady wyboru delegatów. Termin Walnego Zebrania (Zebrania Delegatów) oraz porządek obrad podaje do wiadomości członków Związku nie później niż na dwa tygodnie przed datą rozpoczęcia obrad,*
- 4) *zarządza majątkiem Związku,*
- 5) *powołuje w zależności od potrzeb sekcje, komisje i zespoły problemowe,*
- 6) *przyznaje zasiłki oraz udziela pomocy finansowej członkom Związku,*
- 7) *ustala i kieruje zbiorowymi działaniami Związku,*
- 8) *ogłasza i organizuje stosowne formy protestu.*

### **§ 28**

*Zarząd Związku zbiera się w zależności od potrzeb, nie rzadziej niż jeden raz w kwartale.*

## **C. Komisja Rewizyjna**

### **§ 29**

*Komisja Rewizyjna składa się z 5 członków i do zadań Komisji Rewizyjnej należy:*

- 1) *kontrolowanie działalności Zarządu Związku oraz realizacji uchwał organów związkowych a ponadto gospodarki finansowej i majątkowej Związku,*
- 2) *przedkładanie Walnemu Zebraniu (Zebraniu Delegatów) Związku sprawozdań ze swej działalności,*
- 3) *ocena sprawozdań finansowych oraz przekazywanie Zarządowi uwag i wniosków w tym zakresie,*

- 4) *w razie stwierdzenia w zarządzaniu majątkiem Związku niezgodności ze Statutem lub przepisami prawa, jak również niewłaściwego zabezpieczenia majątku, Komisja Rewizyjna niezwłocznie powiadamia o tym Zarząd Związku.*

#### **§ 30**

1. *Komisja Rewizyjna wybiera ze swojego grona przewodniczącego.*
2. *Posiedzenia Komisji powinny odbywać się co najmniej raz na kwartał.*

#### **§ 31**

1. *Członkowie Komisji Rewizyjnej mają prawo uczestniczyć w posiedzeniach organów Związku.*
2. *Członkowie Komisji nie mogą być równocześnie członkami Zarządu Związku.*

## **Rozdział V**

### **Majątek Związku**

#### **§ 32**

1. *Majątek Związku powstaje:*
  - 1) *ze składek członkowskich,*
  - 2) *z dotacji, darowizn i zapisów,*
  - 3) *z dochodu organizowanych przez Związek imprez kulturalno – rozrywkowych i sportowych oraz prowadzanej przez Związek innej działalności statutowej,*
  - 4) *z działalności gospodarczej.*
2. *Zarząd majątkiem Związku nie może naruszać przepisów finansowych.*

#### **§ 33**

1. *Wysokość składek członkowskich uchwała Walne Zebranie (Zebranie Delegatów).*
2. *Prawidłowo pobrana składka związkowa nie podlega zwrotowi.*

#### **§ 34**

*Majątek Związku służy realizacji i finansowaniu działalności statutowej Związku.*

#### **§ 35**

*Sprawozdanie finansowe Zarządu Związku zatwierdza Walne Zebranie (Zebranie Delegatów).*

#### **§ 36**

*Za właściwe zarządzanie i dysponowanie majątkiem Związku ponoszą odpowiedzialność osoby działające za Związek.*

#### **§ 37**

1. *Do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych są uprawnieni przewodniczący i inne osoby upoważnione przez Zarząd Związku.*
2. *Do składania oświadczeń woli wymagane jest łączne działanie dwóch osób uprawnionych przez Zarząd Związku.*



3. *W sprawach przekraczających zakres zwykłego zarządu, a zwłaszcza nabywania, zbywania, przekazywania lub likwidacji trwałych środków majątkowych wymagana jest uchwała Walnego Zebrania (Zebrania Delegatów).*

## **Rozdział VI**

### **Postanowienia końcowe**

#### **§ 38**

*Do stażu związkowego zalicza się:*

- 1) *okres przynależności do innych związków zawodowych,*
- 2) *czas odbywania służby wojskowej,*
- 3) *przerwy w pracy z tytułu urlopu bezpłatnego i wychowawczego, czas pozostawania bez pracy nie dłuższy niż 6 m-cy z wyjątkiem, gdy stosunek pracy został rozwiązany bez wypowiedzenia z winy pracownika lub przez porzucenie pracy.*

#### **§ 39**

*Zmiany w Statucie mogą być wprowadzane uchwałą Walnego Zebrania (Zebrania Delegatów) podjęte większością  $\frac{2}{3}$  ważnie oddanych głosów.*

#### **§ 40**

*Rozwiązanie Związku może nastąpić uchwałą Walnego Zebrania (Zebrania Delegatów) podjęte większością  $\frac{2}{3}$  ważnie oddanych głosów.*

#### **§ 41**

1. *Czynności związane z likwidacją Związku dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez Walne Zebranie (Zebranie Delegatów).*
2. *Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych sporządza się sprawozdanie, które składa się w Sądzie.*

#### **§ 42**

*Do spraw nie ujętych w Statucie mają zastosowanie przepisy Ustawy o Związkach Zawodowych oraz inne aktualnie obowiązujące przepisy dotyczące działalności związkowej.*