

## POROZUMIENIE

Zawarte w dniu 15 lipca 2022 roku w Katowicach pomiędzy:

**Polską Grupą Górniczą spółką akcyjną z siedzibą w Katowicach**, ul. Powstańców 30, 40-039 Katowice reprezentowaną przez:

Prezesa Zarządu – Pana Tomasza Rogalę,  
Wiceprezesa Zarządu – Pana Rajmunda Horsta,  
Wiceprezesa Zarządu – Pana Adama Gorszanowa,  
Wiceprezesa Zarządu – Pana Andrzeja Paniczka,  
Wiceprezesa Zarządu – Pana Jerzego Janczewskiego,

a

Organizacjami związków zawodowych działających w PGG S.A. tj.:

- Zakładową Organizacją Koordynacyjną NSZZ „Solidarność” Polskiej Grupy Górniczej S.A.,
- Zakładową Organizacją Koordynacyjną Związku Zawodowego Górników w Polsce Polskiej Grupy Górniczej,
- Komisją Zakładową WZZ „Sierpień 80” w Polskiej Grupie Górniczej S.A.,
- Międzyzakładowym Związkiem Zawodowym „Kadra” Górnictwo,
- Zakładową Organizacją Koordynującą Związku Zawodowego Pracowników Dołowych przy Polskiej Grupie Górniczej,
- Zakładową Organizacją Koordynacyjną Związku Zawodowego Ratowników Górniczych w Polsce przy Polskiej Grupie Górniczej,
- Zakładową Organizacją Koordynacyjną Związku Zawodowego Pracowników Zakładów Przeróbki Mechanicznej Węgla „Przeróbka” Polskiej Grupy Górniczej S.A.,
- Zakładową Organizacją Koordynującą Związku Zawodowego „Kontra” przy Polskiej Grupie Górniczej,
- Zakładową Organizacją Koordynacyjną NSZZ „Solidarność 80” przy Polskiej Grupie Górniczej S.A.,
- Międzyzakładowym Związkiem Zawodowym „Kadra XXI” Górnictwo,
- Zakładową Organizacją Koordynacyjną Związku Zawodowego Maszynistów Wyciągowych Kopalń w Polsce przy Polskiej Grupie Górniczej
- Związkiem Zawodowym Jedności Górniczej Zarządem Zakładowym przy Polskiej Grupie Górniczej S.A.
- Zakładową Organizacją Koordynacyjną NSZZ „Solidarność 80” RP przy Polskiej Grupie Górniczej S.A.,

zwanymi dalej łącznie: **Organizacjami związkowymi**.

Polska Grupa Górnicza S.A. i Organizacje związkowe w dalszej części Porozumienia będą łącznie zwane: **Stronami**.

*Mając na uwadze postulaty strony społecznej dotyczące rekompensaty zwiększonych kosztów utrzymania związanych ze znaczącym wzrostem cen towarów, usług konsumpcyjnych oraz wzrostem wskaźnika inflacji, strony porozumienia postanawiają:*

### § 1

1. Pracownikom PGG S.A. zatrudnionym na dzień 30 czerwca 2022 roku zostanie wypłacona kwota jednorazowa, z zastrzeżeniem ust. 2-3 niniejszego paragrafu, w wysokości:
  - 1) pracownicy zatrudnieni pod ziemią: 6400 zł brutto,
  - 2) pracownicy zatrudnieni w zakładach mechanicznej przeróbki węgla oraz w Zakładzie Informatyki i Telekomunikacji, w Zakładzie Remontowo-Produkcyjnym i w Zakładzie Elektrociepłowni, z wyjątkiem pracowników zatrudnionych w tych zakładach na stanowiskach administracyjnych: 5200 zł brutto,
  - 3) pozostali pracownicy na powierzchni: 4000 zł brutto.



2. Kwota jednorazowa nie przysługuje pracownikom przebywającym na urlopie bezpłatnym lub urlopie wychowawczym.
3. Kwota jednorazowa nie będzie wliczana do podstaw wymiaru, od których wyliczone będą: nagroda z okazji Dnia Górnika, dodatkowa nagroda roczna tzw. 14-ta pensja, nagroda jubileuszowa, wynagrodzenie za czas choroby, zasiłki ZUS (w tym zasiłek chorobowy) oraz żadne inne składniki wynagrodzenia.
4. Wypłata kwoty jednorazowej zostanie zrealizowana przez PGG S.A. do dnia 29 lipca 2022 roku.

#### **§ 2**

Kwoty jednorazowej nie wlicza się do funduszu wynagrodzeń wynikającego z przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń ustalonych dla poszczególnych Oddziałów PGG S.A. na 2022 r. Jednocześnie strony porozumienia w grudniu 2022 roku ustalą wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia na 2023 rok.

#### **§ 3**

Strony niniejszego porozumienia przeprowadzą rozmowy oraz ustalą kwoty rekompensujące skutki inflacji:

- 1) za trzeci kwartał 2022 roku – do 30 września 2022 roku,
- 2) za czwarty kwartał 2022 roku – do 30 listopada 2022 roku.

#### **§ 4**

Ustala się, że wartość węgla deputatowego (stawka ekwiwalentu pieniężnego za deputat węglowy) w 2023 roku zostanie określona w grudniu 2022 roku.

#### **§ 5**

Od 1 sierpnia 2022 roku zwiększeniu ulega wartość jednostkowa posiłków profilaktycznych :

- 1) dla pracowników, którzy zawarli umowę o pracę pod ziemią, oraz dla stanowisk określonych w załączniku nr 1 do załącznika nr 13 do Porozumienia z dnia 20 grudnia 2004 r. wyniesie 1,2 % minimalnego wynagrodzenia, o którym mowa w Ustawie z dnia 10 października 2002 roku o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
- 2) dla stanowisk określonych w załączniku nr 2 do załącznika nr 13 do Porozumienia z dnia 20 grudnia 2004 r. wyniesie 1,08 % minimalnego wynagrodzenia, o którym mowa w Ustawie z dnia 10 października 2002 roku o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

#### **§ 6**

1. Strony zgodnie ustalają, iż niniejsze Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania.
2. Zmiany niniejszego Porozumienia mogą być dokonywane na podstawie zgodnego oświadczenia wszystkich stron w formie pisemnej, pod rygorem nieważności.
3. Przedstawiciele Stron oświadczają, że są umocowani do działania w imieniu i na rzecz Stron, a reprezentowane przez nich Strony są uprawnione do zawarcia i wykonania Porozumienia.
4. Niniejsze Porozumienie zostało sporządzone w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, jeden egzemplarz dla Spółki oraz jeden dla Organizacji Związkowych.

#### **PODPISY STRON**

**W imieniu Polskiej Grupy Górniczej S.A.**

  
.....  
Tomasz Rogala  
Prezes Zarządu

  
.....  
Rajmund Horst  
Wiceprezes Zarządu